

436**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 9 marca 2004 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie działań podejmowanych
przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości**

Na podstawie art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 109, poz. 1158 oraz z 2002 r. Nr 25, poz. 253, Nr 66, poz. 596 i Nr 216, poz. 1824) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2003 r. w sprawie działań podejmowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 39, poz. 336) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Dotacje i pożyczki na warunkach i w trybie określonych w rozporządzeniu mogą być udzielane do dnia 30 kwietnia 2004 r.”;

- 2) § 38 otrzymuje brzmienie:

„§ 38. 1. Agencja może udzielić:

- 1) organowi prowadzącemu szkołę, zakład kształcenia nauczycieli, placówkę doskonalenia nauczycieli lub inną placówkę działającą w systemie oświaty,
- 2) szkole wyższej,
- 3) jednostce badawczo-rozwojowej,
- 4) innej osobie prawnej, która zgodnie ze statutem prowadzi działalność szkoleniową

— zwanym dalej „organizatorem szkolenia”, dotacji przeznaczonej na finansowanie części kosztów organizowanego przez ten podmiot szkolenia małych lub średnich przedsiębiorców lub pracowników skierowanych przez małych lub średnich przedsiębiorców, zwanej dalej „dotacją szkoleniową”.

2. Dotacja szkoleniowa może być udzielona na finansowanie kosztów szkolenia ogólnego mającego na celu podniesienie lub nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przedsiębiorców lub pracowników, organizowanego w formie:

- 1) kursu lub
- 2) studiów podyplomowych.

3. Dotacja szkoleniowa nie może być udzielona na finansowanie kosztów szkolenia, które:

- 1) jest organizowane w celu osiągnięcia zysku lub
- 2) w całości lub w części odbywa się poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. Kosztami kwalifikującymi się do objęcia dotacją szkoleniową są:

- 1) wynagrodzenie osób prowadzących i administrujących szkoleniem oraz osób świadczących doradztwo związane ze szkoleniem, wraz z obowiązującymi składkami na ubezpieczenia społeczne;
- 2) koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia osób wymienionych w pkt 1;
- 3) koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia uczestników szkolenia;
- 4) amortyzacja narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia, z wyłączeniem narzędzi i wyposażenia zakupionych z wykorzystaniem środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- 5) koszty wynajmu pomieszczeń związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 6) koszty materiałów szkoleniowych;
- 7) koszty badań, analiz i ekspertyz, związanych z oceną potrzeb szkoleniowych uczestników szkolenia oraz z oceną efektywności szkolenia;
- 8) koszty działań promocyjnych i informacyjnych związanych z realizacją szkolenia;
- 9) koszty przeprowadzenia audytu szkolenia.

5. W kosztach kwalifikujących się do objęcia dotacją ujmują się wynagrodzenia ucze-

- stników szkolenia, wraz z obowiązującymi składkami na ubezpieczenia społeczne, otrzymywane od ich pracodawców za okres uczestnictwa w szkoleniu — do wysokości 20 % całkowitych kosztów kwalifikujących się do objęcia dotacją szkoleniową.
6. Dotacja szkoleniowa z tytułu udziału w szkoleniu jednej osoby nie może przekroczyć 80 % przypadającej na tę osobę części kosztów netto kwalifikujących się do objęcia dotacją szkoleniową, o których mowa w ust. 4 i 5.
7. Organizator szkolenia dołącza do wniosku o udzielenie dotacji szkoleniowej program szkolenia, zawierający:
- 1) diagnozę potrzeb edukacyjnych osób, dla których ma być organizowane szkolenie, wynikających z potrzeb przedsiębiorców zatrudniających te osoby;
 - 2) założenia organizacyjno-programowe, określające:
 - a) nazwę formy nauczania,
 - b) zakres tematyczny,
 - c) sposób doboru uczestników oraz metody promocji i udzielania informacji o szkoleniu,
 - d) czas trwania i sposób organizacji;
 - 3) plan nauczania, określający w szczególności:
 - a) przedmioty lub tematy nauczania, ich wymiar i treść,
 - b) wykaz wykładowców,
 - c) rozkład zajęć;
 - 4) wykaz środków dydaktycznych i literatury;
 - 5) wzór kwestionariusza oceny szkolenia przez jego uczestników.
8. Agencja podaje do publicznej wiadomości informację o rozpoczęciu przyjmowania wniosków o udzielenie dotacji szkoleniowej przez ogłoszenie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim i na stronie internetowej Agencji.
9. Agencja w ogłoszeniu, o którym mowa w ust. 8, podaje termin składania wniosków o udzielenie dotacji szkoleniowej. Agencja rozpatruje łącznie wszystkie wnioski o udzielenie dotacji szkoleniowej złożone w tym terminie.
10. Agencja, rozpatrując wniosek o udzielenie dotacji szkoleniowej, bierze pod uwagę w szczególności:
- 1) zgodność zakresu tematycznego szkolenia z potrzebami przedsiębiorców i ich pracowników;
 - 2) koszty organizacji szkolenia w porównaniu z jego wymiarem;
 - 3) doświadczenie organizatora szkolenia i wykładowców;
 - 4) zapewnianie przez organizatora szkolenia prawidłowej realizacji szkolenia, w szczególności przez:
 - a) niezaleganie z opłacaniem podatków ani składek na ubezpieczenia społeczne,
 - b) niepozostawanie w stanie upadłości, pod zarządem komisarzy, ani w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub postępowania układowego z wierzycielami,
 - c) należyte wypełnianie zobowiązań wynikających z innych umów zawartych z Agencją.
11. Agencja podaje do publicznej wiadomości, przez zamieszczenie na stronie internetowej, informacje o przyznanych dotacjach, z określeniem ich kwoty, w terminie 30 dni po rozpatrzeniu wniosków o udzielenie dotacji szkoleniowej. Przepis § 33 ust. 4 stosuje się odpowiednio.”;
- 3) po § 38 dodaje się § 38a w brzmieniu:
- „§ 38a. Agencja może powierzyć regionalnej instytucji finansującej wykonywanie niektórych czynności związanych z udzielaniem przez Agencję dotacji szkoleniowej, a w szczególności promocję, udzielanie informacji, przyjmowanie wniosków i ich ocenę formalną oraz nadzorowanie sposobu wykorzystania dotacji. W takim przypadku stosuje się odpowiednio przepis § 44.”;
- 4) w § 40 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
- „2) uchwałą właściwego organu utworzyła wyodrębniony księgowo fundusz, zwany dalej „funduszem poręczeniowym”, przeznaczony wyłącznie na udzielanie małym lub średnim przedsiębiorcom, posiadającym siedzibę lub miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, poręczeń lub gwarancji spłaty kredytów lub pożyczek, przy czym:

- a) poręczenia lub gwarancje udzielane po dniu 1 maja 2004 r. dotyczą kredytów lub pożyczek oprocentowanych nie niżej niż według stopy referencyjnej, określonej przez Komisję Europejską, opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Wspólnot Europejskich, obowiązującej w dniu zawarcia umowy o udzielenie kredytu lub pożyczki,
 - b) poręczenia lub gwarancje są udzielane po przeprowadzeniu analizy ryzyka niespłacenia zaciąganego przez przedsiębiorcę zobowiązania,
 - c) poręczenia lub gwarancje są udzielane za wynagrodzeniem uwzględniającym ryzyko, o którym mowa w lit. b, koszty administracyjne oraz zwrot na kapitale,
 - d) poręczenia lub gwarancje są udzielane w wysokości nieprzekraczającej 80 % zobowiązania, którego dotyczą,
 - e) poręczenia lub gwarancje nie są udzielane przedsiębiorcom będącym w trudnej sytuacji, przy czym za przedsiębiorcę będącego w trudnej sytuacji uważa się przedsiębiorcę, który wskutek poniesionych strat nie jest w stanie kontynuować działalności gospodarczej bez otrzymania pomocy publicznej,”;
- 5) w § 45 w ust. 4 w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:
- „a) być niższa niż kwota 20 000 euro ani wyższa niż kwota:
 - 300 000 euro — w przypadku przedsięwzięcia skierowanego do osób określonych w ust. 2 pkt 1 lub 2, realizowanego przez powiat,
 - 100 000 euro — w pozostałych przypadkach, oraz”;
- 6) § 46 otrzymuje brzmienie:
- „§ 46. 1. Agencja może udzielić:
 - 1) jednostce samorządu terytorialnego lub
 - 2) osobie prawnej, która:
 - a) zgodnie ze statutem nie działa w celu osiągnięcia zysku lub przeznacza zysk na cele statutowe,
 - b) zatrudnia pracowników posiadających kwalifikacje niezbędne do świadczenia usług w zakresie promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
 - c) posiada niezbędny potencjał ekonomiczny i techniczny oraz do świadczenia w zakresie realizacji programów promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich
- dotacji przeznaczonej na finansowanie części kosztów uruchomienia przedsięwzięcia, mającego na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i zagrożonym bezrobociem, zwanej dalej „dotacją na lokalną inicjatywę rynku pracy”.
2. Przedsięwzięcie, o którym mowa w ust. 1, powinno polegać na utworzeniu jednostki organizacyjnej, udzielającej osobom wymienionym w ust. 1 pomocy w zakresie:
- 1) informacji o rynku pracy,
 - 2) pośrednictwa pracy,
 - 3) poradnictwa zawodowego lub informacji zawodowej,
 - 4) wsparcia psychologicznego mającego na celu ułatwienie powrotu do życia zawodowego,
 - 5) doradztwa w zakresie podejmowania działalności gospodarczej,
 - 6) możliwości podjęcia tymczasowego zatrudnienia,
 - 7) informacji o możliwościach wykorzystania technik informatycznych dla stworzenia miejsca pracy lub uzyskania zatrudnienia
- zwanej dalej „instytucją rynku pracy”.
3. Dotacja na lokalną inicjatywę rynku pracy nie może przekraczać 75 % kosztów kwalifikujących się do objęcia tą dotacją, poniesionych przez podmiot określony w ust. 1 po zawarciu umowy o udzielenie dotacji, ani kwoty 100 000 euro.
4. Kosztami kwalifikującymi się do objęcia dotacją na lokalną inicjatywę rynku pracy są koszty:
- 1) badań potrzeb klientów instytucji rynku pracy;
 - 2) szkolenia pracowników instytucji rynku pracy;
 - 3) promocji instytucji rynku pracy;
 - 4) przygotowania pomieszczeń na potrzeby instytucji rynku pracy — w kwocie stanowiącej nie więcej niż 20 % całkowitych kosztów kwalifikujących się do objęcia dotacją na lokalną inicjatywę rynku pracy;
 - 5) wyposażenia instytucji rynku pracy — w kwocie stanowiącej nie więcej niż 20 % całkowitych kosztów kwa-

- lifikujących się do objęcia dotacją na lokalną inicjatywę rynku pracy.
5. Agencja dokonuje wyboru podmiotów, którym udzieli dotacji na lokalną inicjatywę rynku pracy, w drodze konkursu ofert ogłoszonego w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim i na stronie internetowej Agencji.
 6. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 5, zawiera:
 - 1) termin składania ofert i ich zakres;
 - 2) wskazanie wymaganych dokumentów, potwierdzających spełnianie przez osobę prawną warunków określonych w ust. 1 pkt 2;
 - 3) termin rozstrzygnięcia konkursu;
 - 4) określenie sposobu informowania o wynikach konkursu.
 7. Agencja ocenia oferty złożone w ramach konkursu, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - 1) zgodność oferty ze strategią rozwoju województwa lub programami rozwoju zasobów ludzkich i zatrudnienia przyjętymi przez Radę Ministrów;
 - 2) kwalifikacje osób, które będą wykonywać usługi określone w ust. 2;
 - 3) zdolność podmiotu określonego w ust. 1 do kontynuowania przedsięwzięcia po wykorzystaniu dotacji;
 - 4) w przypadku oferty złożonej przez osobę prawną — zapewnianie przez tę osobę prawną prawidłowej realizacji przedsięwzięcia, w szczególności przez:
 - a) niezaleganie z opłacaniem podatków ani składek na ubezpieczenia społeczne,
 - b) niepozostawanie w stanie upadłości, pod zarządem komisyjnym ani w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub postępowania układowego z wierzycielami,
 - c) należyte wypełnianie zobowiązań wynikających z innych umów zawartych z Agencją.”;
- 7) po § 46 dodaje się § 46a w brzmieniu:
- „§ 46a. 1. Agencja może udzielić osobie prawnej, która:
- 1) zgodnie ze statutem nie działa w celu osiągnięcia zysku lub przeznacza zysk na cele statutowe,
 - 2) zatrudnia pracowników posiadających kwalifikacje niezbędne do świadczenia usług w zakresie rozwoju lokalnego, promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich oraz wiedzę w zakresie pozyskiwania środków finansowych z Unii Europejskiej,
 - 3) posiada niezbędny potencjał ekonomiczny i techniczny oraz doświadczenie w zakresie realizacji programów rozwoju lokalnego, promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich
- zwanej dalej „ośrodkiem”, dotacji przeznaczonej na finansowanie części kosztów przedsięwzięcia w zakresie promocji wiedzy o Europejskim Funduszu Społecznym, realizowanego na terenie określonego województwa, zwanej dalej „dotacją na regionalny ośrodek szkoleniowy EFS”.
2. Przedsięwzięcie, o którym mowa w ust. 1, powinno polegać na:
- 1) bezpłatnym świadczeniu podmiotom zainteresowanym pozyskaniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego usług informacyjnych, szkoleniowych i doradczych w tym zakresie,
 - 2) bezpłatnym świadczeniu usług doradczych na rzecz podmiotów realizujących przedsięwzięcia finansowane z udziałem środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - 3) organizacji seminariów i konferencji służących promowaniu wiedzy o Europejskim Funduszu Społecznym
- przy czym, w ramach przedsięwzięcia, ośrodek powinien przeprowadzić co najmniej 800 godzin lekcyjnych szkoleń i zorganizować co najmniej 2 konferencje lub seminaria.
3. Do kosztów realizacji przedsięwzięcia zalicza się koszty działań, o których mowa w ust. 2, oraz pozostałe koszty bieżące bezpośrednio związane z realizacją przedsięwzięcia, w szczególności koszty promocji ośrodka.

4. Dotacja na regionalny ośrodek szkoleniowy EFS nie może:
 - 1) przekroczyć 90 % kosztów netto określonych w ust. 3, poniesionych po zawarciu umowy o udzielenie dotacji;
 - 2) być niższa niż kwota 50 000 euro ani wyższa niż kwota 70 000 euro.
 5. Agencja dokonuje wyboru ośrodków, którym zostaną udzielone dotacje na regionalny ośrodek szkoleniowy EFS, w drodze konkursu ofert ogłoszonego w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim i na stronie internetowej Agencji. W konkursie tym może zostać wybranych najwyżej 25 ośrodków, przy czym siedzibę w danym województwie mogą mieć najwyżej 2 wybrane ośrodki.
 6. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 5, zawiera:
 - 1) termin składania ofert i ich zakres;
 - 2) wskazanie wymaganych dokumentów, potwierdzających spełnianie przez osobę prawną warunków określonych w ust. 1;
 - 3) termin rozstrzygnięcia konkursu;
 - 4) określenie sposobu informowania o wynikach konkursu.
 7. Agencja ocenia oferty złożone w ramach konkursu, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - 1) dotychczasowe doświadczenie ośrodka w zakresie określonym w ust. 1 pkt 3;
 - 2) zapewnianie przez osoby bezpośrednio świadczące usługi, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, należytego poziomu ich świadczenia;
 - 3) oczekiwane rezultaty przedsięwzięcia, określone w ofercie.”.
- § 2. 1. Do udzielania przez Agencję dotacji:
- 1) na wniosek złożony przed dniem wejścia w życie rozporządzenia lub
 - 2) w drodze konkursu ogłoszonego przed dniem wejścia w życie rozporządzenia
- stosuje się przepisy dotychczasowe.
2. W przypadku umów zawartych przed dniem publikacji w Dzienniku Urzędowym Wspólnot Europejskich stopy referencyjnej, o której mowa w § 40 ust. 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia wymienionego w § 1, przyjmuje się, że warunek określony w tym przepisie jest spełniony, jeżeli stopa oprocentowania kredytu lub pożyczki jest równa stopie referencyjnej oprocentowania rynkowego (stopie CIRR), ogłaszanej przez Sekretariat Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *L. Miller*

437

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 12 marca 2004 r.

w sprawie trybu kontroli prowadzonej przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Na podstawie art. 34 ust. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Kontrolę przeprowadza się na podstawie upoważnienia i polecenia przeprowadzenia kontroli, wydanych na piśmie przez organ upoważniony do kontroli.